

# 认定为国家级、省级、市级人力资源服务产业园 政策操作规程

## 一、政策依据

《玉溪市人民政府关于印发玉溪市促进人力资源服务业创新发展实施方案的通知》（玉政发〔2022〕9号）。

## 二、政策有效期

2022年5月19日起。

## 三、支持方向

鼓励和引导有条件的县（市、区）建立人力资源服务产业园，对认定为国家级、省级、市级人力资源服务产业园的，由市级财政分别给予一次性最高200万元、100万元、20万元的园区建设补助。

## 四、申报条件

### （一）国家级

1. **有科学的规划论证。**按照国家区域经济发展布局 and 当地经济社会发展需要，对拟建产业园的产业定位、功能布局、服务体系、运营模式、发展规划等进行充分论证，形成科学合理的规划报告。

2. **有一定的建筑面积。**只设立一个园区的，其建筑面积不少于4万平方米。设立多个园区的，核心园区面积不少于3万平方米，园区总面积不少于5万平方米，分园区原则上不超过3个。

3. **有一定的聚集规模。**入驻园区人力资源服务机构守法诚信经营

营，经营性人力资源服务机构不少于40家，年营业收入不低于20亿元人民币。园区同时具备就业创业、职业培训、社会保障、人事人才等公共服务功能。

**4. 有完善的运营管理。**有完善的管理制度，有专门的产业园管委会或专业化的机构负责运营管理，配备专职工作人员。能为入驻企业提供会议、培训、金融、法律、餐饮等配套服务。

**5. 有一系列的扶持政策。**产业园所在地省、市、县各级政府有促进人力资源服务业发展和产业园建设的政策措施，包括房租补贴、培训补贴、引才奖励、购买服务等办法。有条件的地方应设立人力资源服务业发展扶持资金。

## （二）省级

**1. 规划论证。**按照全省经济发展布局 and 当地经济社会发展需要，对人力资源服务产业园的产业定位、功能布局、服务体系、运营模式、发展规划等进行充分论证，形成科学合理的规划报告。

**2. 聚集规模。**入驻园区人力资源服务机构守法诚信经营，经营性人力资源服务机构不少于25家，年营业收入不低于8亿元人民币。园区同时具备就业创业、职业培训、社会保障、人事人才等公共服务功能。设立多个园区的，分园区原则上不超过3个。

**3. 运营管理。**有完善的管理制度，有专门的产业园管委会或专业化的机构负责运营管理，配备专职工作人员。能为入驻企业提供会议、培训、金融、法律、餐饮等配套服务。

**4. 扶持政策。**产业园所在州（市）、县（区）有促进人力资源

服务业发展和产业园建设的政策措施，包括财税支持、房租补贴、培训补贴、引才奖励、购买服务等办法。有条件的地方可设立人力资源服务业发展扶持资金。

**5. 社会效益。**广泛组织开展各类人力资源服务公益活动，在优化人力资源配置、促进就业创业、助力乡村振兴、服务经济社会发展方面发挥重要作用。

### （三）市级

**1. 规划论证。**按照全市经济发展布局和本地经济社会发展需要，对人力资源服务产业园的产业定位、功能布局、服务体系、运营模式、发展规划等进行充分论证，形成科学合理的规划报告。

**2. 聚集规模。**入驻园区人力资源服务机构守法诚信经营，经营性人力资源服务机构不少于10家，年营业收入不低于1亿元人民币。园区建筑布局科学、功能合理、设施完备、管理完善，能够满足入驻人力资源服务机构的需求，同时具备就业创业、职业培训、社会保障、人事人才等公共服务功能。入驻机构类型和服务项目丰富，形成较为完整的人力资源服务产业链。入驻的人力资源服务企业示范引领效果明显，产业集聚效应显著。

**3. 运营管理。**园区运营管理有专业运营管理机构、团队和完善的规章制度，产业园目标、性质、定位、发展方向明确，具备科学规范的人力资源服务机构进出评审、项目扶持、年度考核机制等园区管理制度和财务制度。能为入驻企业提供会议、培训、金融、法律、餐饮等配套服务，建有完善的用人单位和各类人才线上线下服务

平台。

**4. 政策体系。**园区所在地政府有促进人力资源服务业发展和产业园建设的政策措施，包括财税支持、房租补贴、培训补贴、引才奖励、购买服务等，建有完善的基础设施和公共服务支撑体系（平台）。有条件的地方可设立人力资源服务业发展扶持资金。

**5. 社会效益。**广泛组织开展各类人力资源服务公益活动，在优化人力资源配置、促进就业创业、助力乡村振兴、服务经济社会发展方面发挥重要作用。

## **五、申报材料**

### **（一）国家级**

申报国家级人力资源服务产业园，应向人力资源社会保障部提交申建函件、产业园建设规划论证报告、筹建情况报告、已经出台的扶持人力资源服务业发展的政策文件等材料。

### **（二）省级**

**1. 市级申报。**申报省级人力资源服务产业园，由市人民政府向省人力资源社会保障厅提交申报函件、产业园建设规划论证报告、建设运营管理情况报告、已经出台的扶持人力资源服务业发展的政策文件等材料。

**2. 论证评估。**省人力资源社会保障厅组织有关部门和业内专家对人力资源服务产业园建设情况进行调研论证，重点考察园区规模、运营管理、基础设施、功能特色、公共服务、实际效益等方面情况，提出省级人力资源服务产业园认定建议名单。

3. 公示认定。对评估通过的产业园进行为期5个工作日的公示，公示无异议的，省人力资源社会保障厅行文批复，颁发省级人力资源服务产业园标牌。

### （三）市级

1. 申请函件。

2. 可行性规划论证及发展报告。包括必要性、可行性、总体规划、发展措施等材料。

3. 园区建设、管理及运营情况报告。包括园区基础设施、管理机构、运营机构情况，以及针对入驻企业所制定的房租补贴、引才奖励、购买服务等政策制度规定、入驻机构发展、经济社会效益等方面情况。

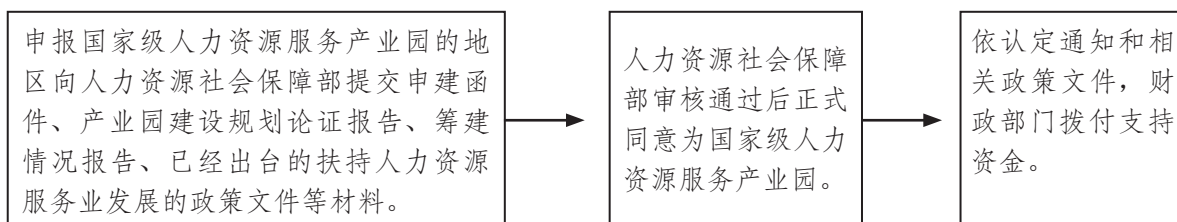
4. 园区运营管理机构材料。属企业性质的，应提交企业营业执照副本和税务登记证（复印件）；属政府机构的，需提交机构代码证（复印件）等资料（共建的应提供合作协议）。

5. 入驻机构相关材料。包括园区入驻人力资源服务机构名册、《人力资源服务许可证》复印件、财务报表、地方贡献报告材料。

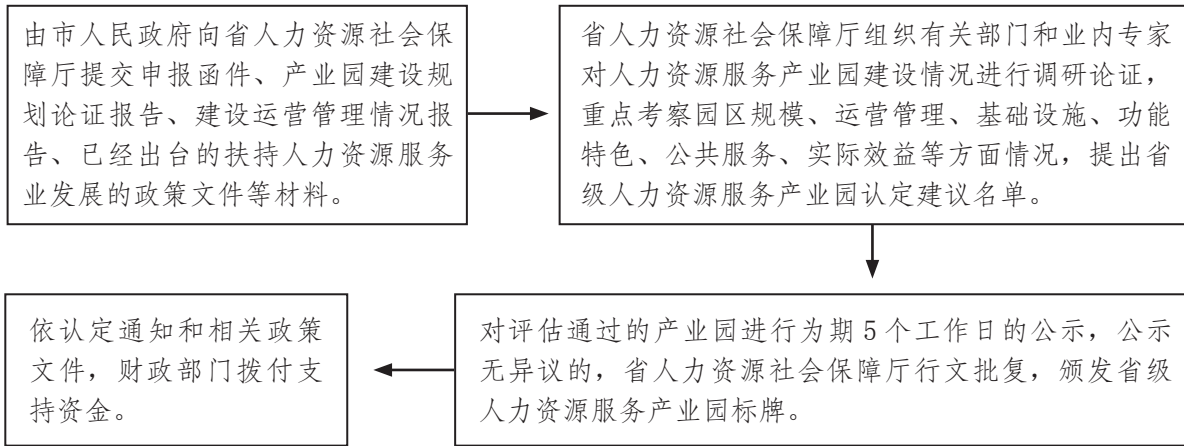
6. 其他需要出具的材料。

## 六、办理流程

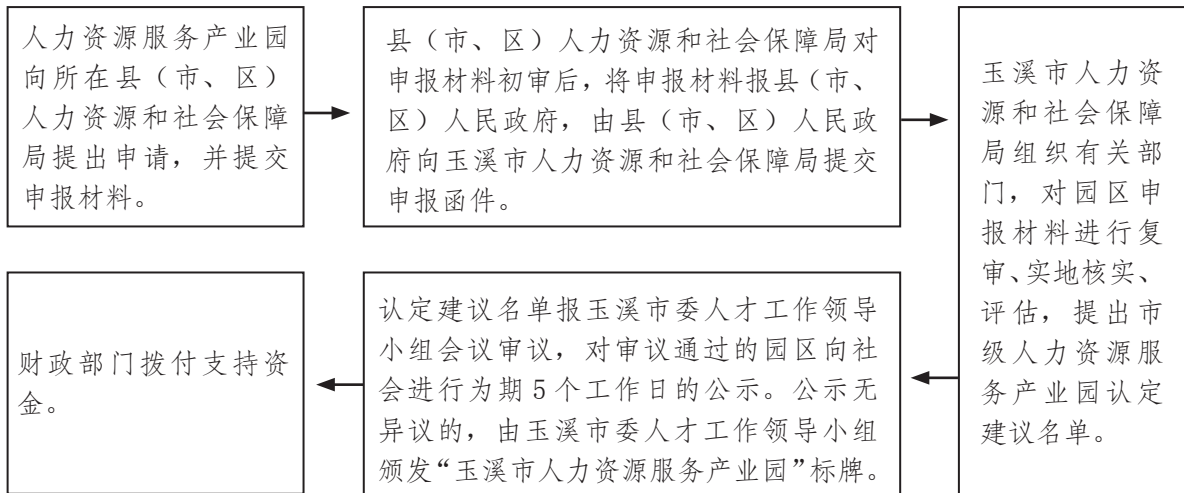
### （一）国家级



## (二) 省级



## (三) 市级



**办理时限：**依当年印发的申报通知为准。

**联系电话：**玉溪市人力资源和社会保障局人力资源管理科  
0877-2069957。